

《特別講演》

看護師の未来とキャリアデザインー看護師として働き続けるということー

【質問】

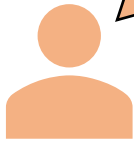
貴重なご講演ありがとうございました。

今後のキャリアを考えるための道標となりました。

先生に質問です。「職場・組織の質は、人の質である」という言葉、本当にそうだなと実感しています。

私の職場にはくれくれ星人が多いのですが、改善するためのアプローチ方法が分かりません。

くれくれ星人にどのように対応してきたか、先生のご経験談を伺いたいです。



【回答】

くれくれ星人、くれない族に概ね共通していることは、自己肯定感が低く、承認欲求が高いことです。また、他者への依存心が高いのも特徴です。その一方では、実は無関心であることも少なくありません。しかし、無関心にも関わらず、他者から何かを与えて欲しい感情が強いという、言わばアンバランスな構造が存在します。これは、ある種の稚拙とも言える感情です。

このような方には、その方の周りの人々が、その方の成果に大いに期待をするような成果物が発生するタスクを、間を置かず提供してあげることです。そのタスクには必ず責任が伴っていることを原則、条件にすることです。その結果、タスクの成果があった場合、また、その過程において、大いに承認することです！

