

2019年度 第4回関東甲信越地区セミナー
「手術看護管理とリスクマネジメント」アンケート集計結果

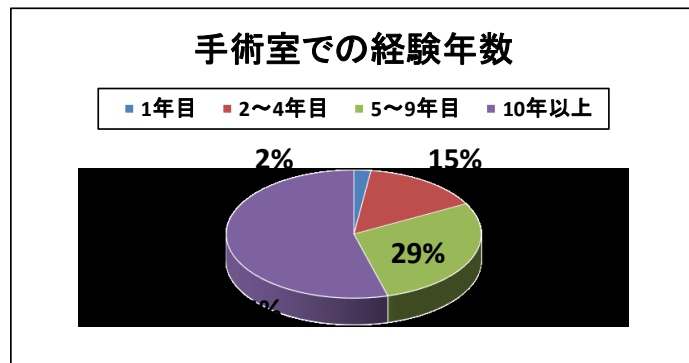
開催日2019年11月30日

アンケート回収数・率:140枚 /89% 参加者157名 会員:100名、非会員:57名)

1. 手術室での経験年数は

単位:人

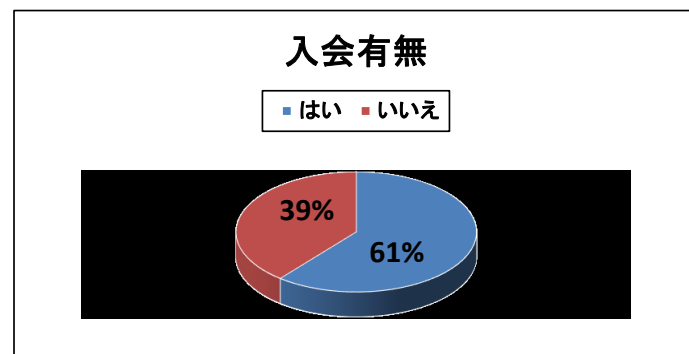
経験年数	1年目	2~4年目	5~9年目	10年以上
人	3	21	40	76



2. 日本手術看護学会に入会されていますか

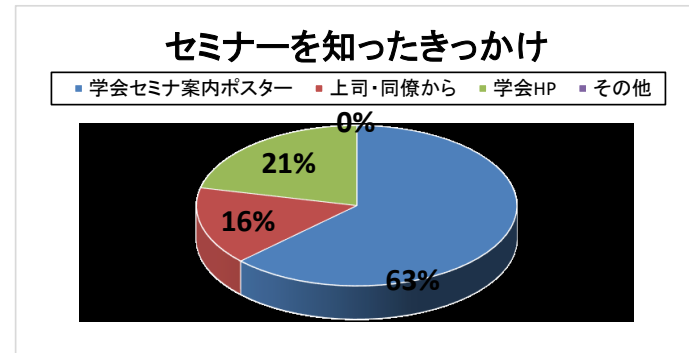
はい	いいえ
84	54

未記入2名



3. このセミナーを何で知りましたか？

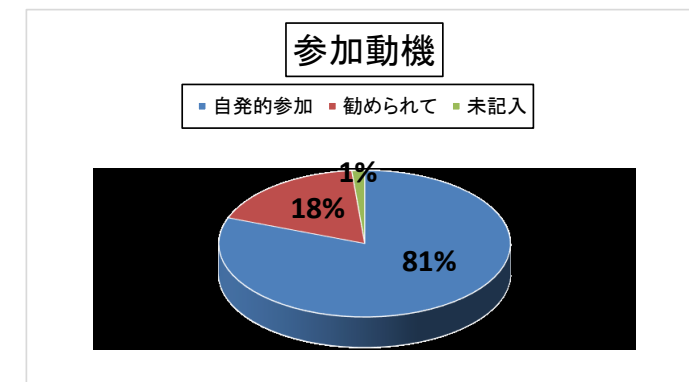
学会セミナー案内ポスター	上司・同僚から	学会HP	その他
88	22	30	0



4. 当セミナーへの参加動機について

自発的参加	勧められて	未記入
113	25	2

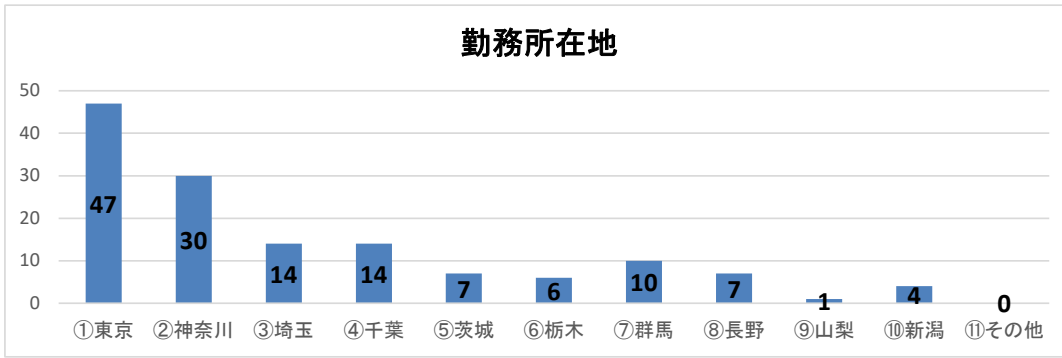
単位:人



5. あなたの勤務先所在地は

単位:人

①東京	②神奈川	③埼玉	④千葉	⑤茨城	⑥栃木	⑦群馬	⑧長野	⑨山梨	⑩新潟	⑪その他	⑫未記入
47	30	14	14	7	6	10	7	1	4	0	0

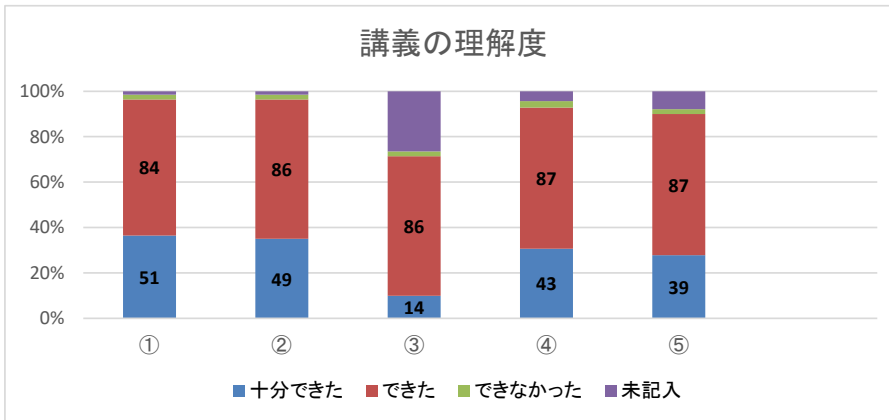


6. 講義内容の理解について

- ①手術室における「マネジメント」について理解できましたか
- ②手術室管理について理解できましたか
- ③「メンタルヘルスケア」について理解できましたか
- ④「リスクマネジメント」について理解できましたか
- ⑤手術看護における「安全確保」について理解できましたか

単位:人

	①	②	③	④	⑤					
十分できた	51	49	14	43	39					
できた	84	86	86	87	87					
できなかった	3	3	3	4	3					
未記入	2	2	37	6	11					



7. 今回の研修内容は満足できましたか

満足: 117人(94%)

不満足: 7人(6%)

未記入: 16人

両方に記入: 0人

理由(要約しないでそのまま入力してください)

1年目	満足	・確認したい内容は講義の中で確認
	不満足	
2~4年目	満足	・普段考えることのない視点を学ぶことができた ・上司の考えのベースが理解できるようになり手術室の一員として安全な行動を心掛けることができるようになったと思います。 ・今後、明日から自分が取り組まなければならないことが明確化した ・管理者としてもっといろいろなことにチャレンジしていこうとアイデアをもらえた ・経験のない師長として管理について学ぶことができた
	不満足	・一度聞いただけでは理解が難しかった
	満足	・これができたら理想だなという形、具体的な取り組みの道筋が知れ満足できた。

5～9 年目	<ul style="list-style-type: none"> ・手術室の研修に参加したいと思って今回来ました。興味のある内容でした。 ・これからどのように自分の病院で活かしていけるか楽しみです。 ・基本的な内容からわかりやすく講義していただいてよかったです。 ・満足ではあるが特にAMの研修は自施設の話が中心であったため私が勤務している病院ではちょっと難しい内容でもあった。 ・看護管理について漠然としていたものがわかった ・わかりやすく参考になった(5) ・講師が良かった。しかし、2名とも内容が盛りだくさんだった ・午前3枝さんの講義内容は私には難しく情報量が多く理解できたのは1/3くらいでした。午後の青木さんの講義はおおよそ理解できた ・手術室管理について三枝先生のご講義は幅広く充実していました。もっと深く知りたかったのもう少し時間がほしかったです ・今年度、関東甲信越地区セミナーにほとんど出席していますが一番学びになりました。データの大事なことが改めて理解できました ・長い間病院から離れていたのが管理やマネジメントという面ではよくわからないといったことが多かったが研修を受けて整理できた
10年目 以上	<p>満足</p> <ul style="list-style-type: none"> ・管理者としての手術室運営について学べた。特にAMはコスパも考えることができOPE室稼働の重要性を学んだ。 ・今、師長が行っていることを知ることができ、また必要性を理解できた ・この4月に手術室の師長になりました。日々の業務に追われ何から手を出したらわからずいました。少し目標が見えた気がします。 ・具体的な内容を聞くことができた(3) ・人材育成についてとても学びになった ・看護管理ではマネージメントの重要性と教育体制等の検討が必要だということ、また可視化することが必要だと学んだ ・リスクについても声かけは患者の安全につながるということで情報共有の重要性を学んだ ・先生方の病院の事例を知ることができて参考になった ・教育プログラムの組み方、教育の考え方を考えるきっかけになった。安全管理の重要性を楽しく学べた。 ・メンタルヘルスについてもう少しよく聞きたかった ・自分自身、深めていかなければならない部分が見えた ・講義1)～3)については内容が多く、そのため話すスピードが速くなりより伝わらないように感じました。さらに資料の文字も小さいため後から読み返すことも難しいように感じます。4)～5)に関しては十分に理解でき学びを仕事に活かしていきたい。 ・管理するにあたりマネジメントの研修等受けるが手術室に視点を置いた内容がなかったので、今回研修を通して学べたので良かったです。医療安全に関しても手術室においてどのように対応していくべきなのかを具体的に聞くことができました。今後の業務に活かしていけたらと思います。 ・新しい情報を入れていくこと、部署へわかりやすい言葉で伝えていくことの大切さがわかりました。自分の病院の理念やOP室の目標を今一度振り返り課題に取り組みたいです。 ・期待する内容と一致していたから ・現在、行われている安全管理においてもスタッフとしてのOPE室管理についてもなぜ行われているかをはっきりさせることが必要だと思いました。(スタッフの不満解消に役立つ) ・看護管理、特に教育について今のままでいいのか考えさせられました。 ・管理、教育、2025年問題などたくさん情報を得ることができました。 ・リスクの内容ではチェックリストなども知りたかった。実践の導入方法などがえたら、さらに良かったのですが。 ・PDCAサイクルの方法、リスクに対してどう考えるかという方法 <p>不満足</p> <ul style="list-style-type: none"> ・内容は満足だったが午前内容は1日かけてゆっくりと聞きたかったです。それ以外は大変勉強になりました。 ・もっと詳しい内容を知りたい。マニュアルの内容など。 ・AM/PM 1日では詰め込みすぎ。それぞれを1日かけての研修でもよいのでは。 ・もっと具体的な説明「なぜ」という部分が聞きたかったです。実践できる事例があるとよかったです ・リスクマネジメントについて、周知やコミュニケーションについて多職種がいる現場で浸透できないため具体的な方法を学びたかった。

7. 今後のセミナー希望(要約しないでそのまま入力してください)

1年目	<ul style="list-style-type: none"> ・教育システムについて ・倫理について ・OPE室の育成について ・人材育成について
2～4年 目	<ul style="list-style-type: none"> ・プリセプター指導方法やレジメを使った1年間の流れ ・実際のオペの動画、1人1人の動きのポイントなど話しながら見たい ・既卒者、新人へのマネジメント
5～9年 目	<ul style="list-style-type: none"> ・手術室のリスクマネジメントをより詳しく学べるセミナーを企画してほしい ・災害対策、洗浄滅菌等について ・オンデマンド研修、手術室NS、関係者の倫理についてに関する推奨する客観的評価方法 ・手術室管理リスクマネジメント ・手術室での業務改善 ・オペ室での教育(他施設の取り組み) ・後輩育成、中堅育成 ・麻酔管理・急変時対応など ・どのかの施設で実践型の新人研修など ・新人教育
	<ul style="list-style-type: none"> ・職種間の倫理観の違い ・各施設での情報共有として困っていること等意見交換の場 ・ラダーについての研修

10年以上	・災害について
	・手術室看護師の離職させないやりがいや教育
	・新人教育方法(4)
	・器械出しの安全や取り扱いなど新人向けのセミナーなど
	・手術記録について(4)
	・手術倫理について
	・タスクフティング、今後OPNsに求められること
	・経験者や中途入職者、キャラクターが強い職員に対しての教育

8. セミナー企画運営についての意見・感想(要約しないでそのまま入力してください)

1年目	・30年近く病棟しか経験がなくOPE室に管理者として配属されわからないことだらけだったのでこのようなセミナーがあることはとてもありがたいと思っています。
2～4年目	
5～9年目	<ul style="list-style-type: none"> ・会場がやや狭い、研修生は3人掛けで仕方がないが結局後ろの空いた席は担当者用で寝ている人がいた。 ・席の誘導時身体を触らないでほしい。(背中を押すなど) ・学会員になりたいと思うが年度末でないといと学会員になれない。年度途中でも入会できるようにしてほしい。年度途中でも年会費は同じでよいので。 ・まわりに昼食がとれる店が多数あり、助かりました ・会場にもう少し余裕がほしい。テーブル1つに3人はきついです
10年以上	<ul style="list-style-type: none"> ・前は暑く、今回は寒かった ・日本手術看護学会管理研修と同じ内容でした。レベルが合わないのでは？ ・「メンタルヘルスケア」についても話が聞きたかったです。小規模手術室管理についても知りたかった ・同じ規模の病院の現状や問題などが共有できる管理研修等があると実践につながりやすい情報が得られるのかとも思います。 ・毎回、企画、運営ありがとうございます。今後ともよろしくお願いします。 ・質疑応答の時間がほしいです