

手術室管理者のための第5回情報交換会 アンケート集計結果

開催時期:平成26年3月8日(土)13:00~16:30

募集人員:100名

参加人数:59名(会員:38名 非会員:21名)

初めに、4施設より現状の報告がなされた。

手術室看護師として私が大切にしていること
～管理指標MaINを活用して～
小田原市立病院 看護師長 石山映子



新病院への引越しを目前にして
～看護管理者としての取り組み～
北里大学病院 総合手術センター
看護師長 横溝宗子



当院における人材育成
－手術看護研修を通じて－
埼玉県済生会川口総合病院
手術室・日帰り手術センター・中央材料室
看護管理師長 横田富美子



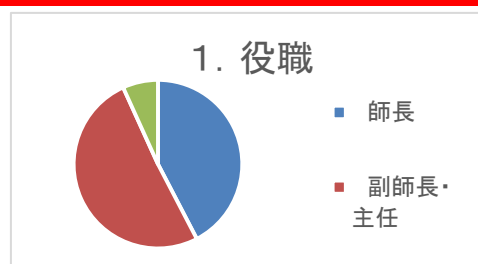
安全良質な高度・先進医療を提供しつづける、
社会に開かれた病院
東京医科歯科大学医学部附属病院 手術部
看護師長 平野博美



後半は、8グループ(1グループ:5~8名)に分かれ、教育・安全・運営等について情報交換・情報提供を行った。

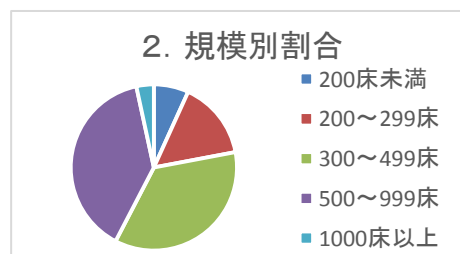
1. 参加者の役職

師長	25名
副師長・主任	30名
主任代行・副主任	4名



2. 参加者の病院規模

200床未満	4名
200～299床	9名
300～499床	21名
500～999床	23名
1000床以上	2名



3. 参加者の手術件数別割合

1000件未満	3名
1000～2999件	22名
3000～6999件	30名
7000件以上	4名

4. グループワークの中での情報共有

- ・手術室経験のみで勤務する看護師に対してのキャリア支援で工夫していること
 - ・CNSやCNへの進学
 - ・学会・研究会への積極的な参加を促す
 - ・自己の看護の振り返り(看護を語る会)
 - ・自施設のスキルアップ制度の活用
- ・手術室看護師の教育
 - ・職務満足度調査(手術看護にやりがいを感じているか)
- ・CNを薦める基準はあるか
 - ・職場への還元、活用を期待する
- ・安全確保に対して
 - ・担当看護師の配置数の適正(2名体制がほとんどだが、術式や施設によっては3名体制)
 - ・人員不足から看護管理者が手術につくこともある
 - ・施設によって様々なことを実感
- ・夜間帯の体制について
 - ・他部署へのリリーフ

5. 今後への希望

- ・グループ分けの際に、病床数や手術室の規模に分けて欲しい。2名
- ・今後も継続して欲しい。
- ・中堅看護師限定のこのような会を企画して欲しい。