

## 東京都手術看護情報交換会 秋季セミナー 報告書

日時:2019.11.2(土)10:00~17:00

場所:東京通信病院 人間ドックセンター7 階講堂

テーマ:インストラクショナルデザイン(ID)

講師:前田留美 東京医科歯科大学大学院看護キャリアパスウェイ教育研究センター

内容:ID の理論に基づく①学習目標の明確化 ②学習課題の分析 ③評価指標の設定のそれぞれについての講義とグループワーク、質疑応答

受講者数:29名

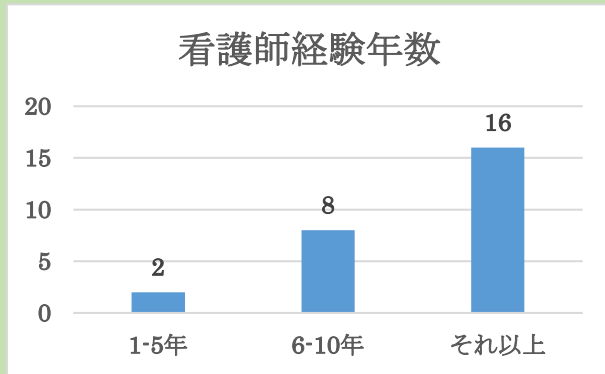
情報交換会メンバー数:13名

共催:日本メディカルネクスト株式会社

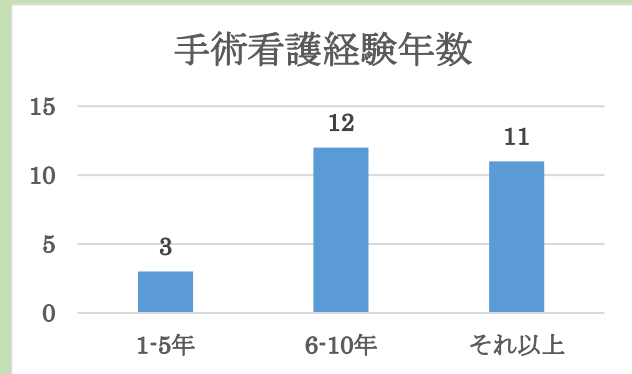
アンケート結果(n=26) 回収率:90%

リッカート尺度(非常にそう思う 5~1 全くそう思わない)

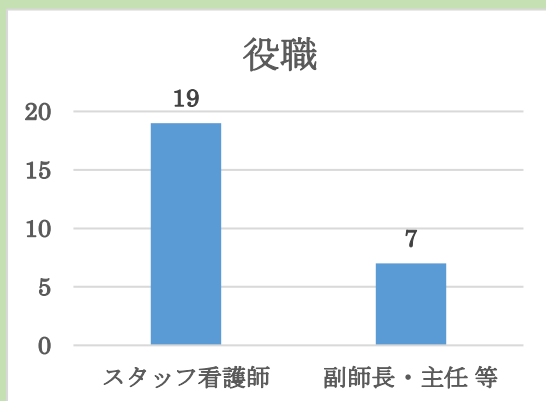
### 1. 看護師経験年数



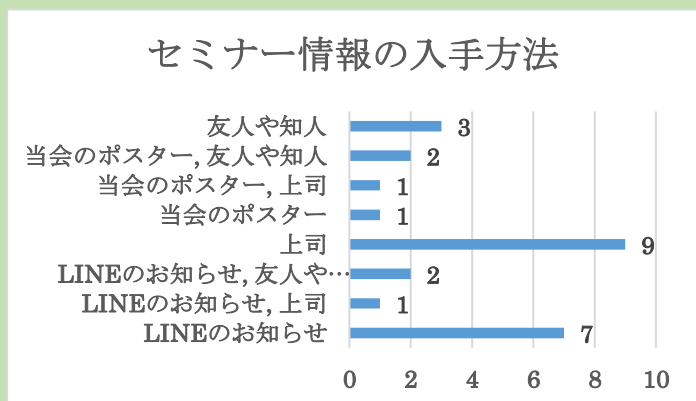
### 2. 手術看護経験年数



### 3. 役職



### 4. セミナー情報の入手方法

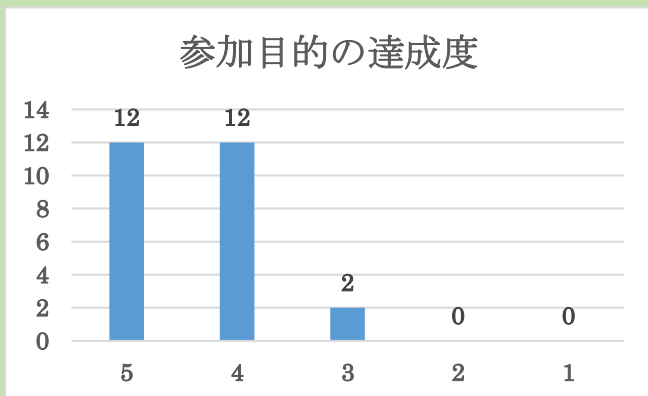


### 5. 参加動機や目的(記述)

- ・効率化、効果的な研修の方法を学ぶため
- ・人に教えるときの効率的な方法に興味があったから
- ・指導や勉強会を行うにあたって、効果的な伝え方や評価の方法について学びたいと思いました。
- ・職場での研修を実施する際に苦慮して

- ・効率的な勉強会の実施方法
- ・教育担当者として、研修に活かせるようにしたいと思ったから
- ・実地指導する際にどのような目標設定することが効果的なのかを学びたかったため
- ・教育方法を学びたかったため
- ・教育するにあたって何が正しいのか知りたかった
- ・中堅として、指導者的立場で教え方などの参考にしたいと思ったため。
- ・論理に基づいた勉強会の方法を学びたい
- ・レベルⅣの課題で新人指導を行っていたので。
- ・研修の組み立て方
- ・自分自身が指導に携わっており、今後の指導方法に役立てたいと思い、参加しました。
- ・手術部で作成中の、静脈注射研修プログラムの評価方法に困っていたので、参加させていただきました。
- ・スタッフに効果的な研修をするための方法を再学習するため
- ・研修の組み立てに興味があったから
- ・実際の新人指導時に、指導基準や評価基準がなく困ったため
- ・教育担当として、研修の組み立て方や興味を持ってもらえる研修について、学びたいと思い、参加しました。
- ・場所の教育担当をしていて、教育の方法について知りたかったから
- ・一年目の指導をする中で今のやり方は正しいのか疑問に思うことがあるため
- ・新人指導をするにあたり、効果的な指導方法を知りたかったから
- ・今年より教育担当となり、勉強会を企画するための方法を学びたかった。
- ・スマートフォンを使った研修は珍しく、あまり発表をしたくない人には良いと思いました。

## 6. 参加目的の達成度



## 7. 参加目的が達成した理由／達成しなかった理由

### 【達成した理由】

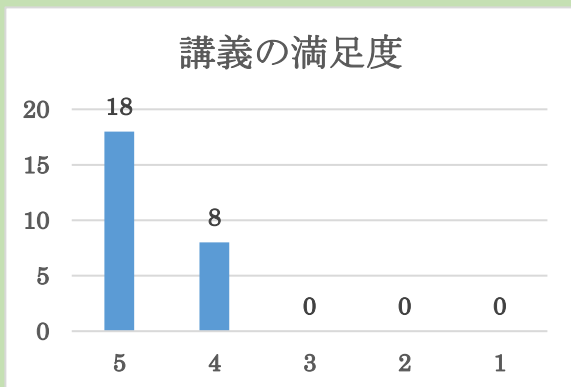
- ・分析から設定、実施評価まで具体的に学ぶことができた
- ・今までの自分の伝え方が抽象的であったことが理解できた
- ・パーツ毎に考えていくことで理解しやすくなりました
- ・学習目標を明確にすること、研修の設計の仕方を学ぶことができた

- ・職場では教えてもらえないことが知れてよかったです
- ・1つの項目にこんなにたくさんのディスカッションや、目標設定の仕方を学べた
- ・IDの理論が学べた
- ・明確な目標の設定、具体的な道筋のたて方がとくによくわかりました。学習者の視点を重要視できるようになりました。
- ・評価の評価方法の具体的な考え方が少しわかりました。
- ・目標の設定の仕方、評価方法を学ぶ事ができた
- ・経過的評価や評価の方法、基準のたてかたを知ることができた
- ・研修目標の設定の方法がわかりました。
- ・一年目指導をする際もっと細かく目標を設定したらいいと知ることができた
- ・講義とグループワークで理解が深まりました
- ・どのように勉強会を企画するべきか、その方法を学ぶことができたため。

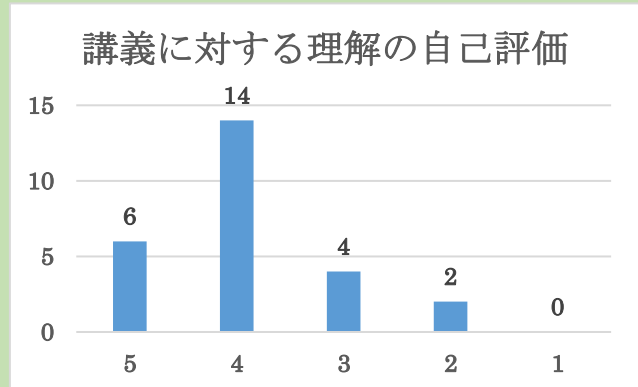
【達成しなかった理由】

- ・内容が難しかったから、完全には落とし込めなかった。本来2日かけて行う研修だと言っていたので、仕方ないとは思いますが。

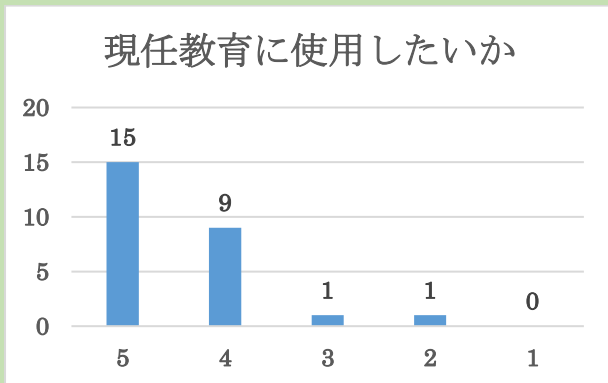
8. ID に関する講義の満足度



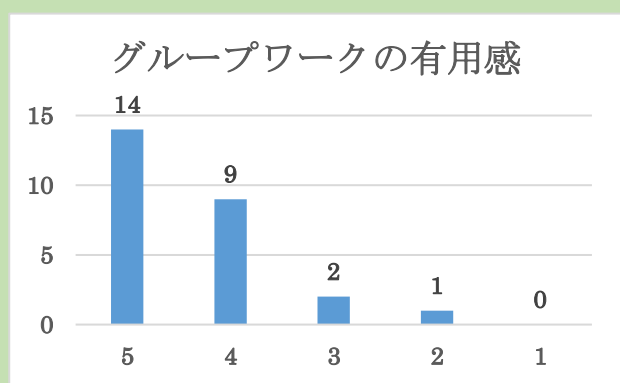
9. 講義に対する理解の自己評価



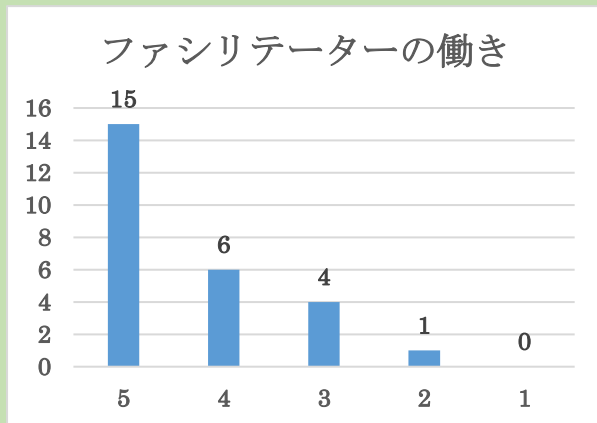
10. ID を現任教育で使いたい



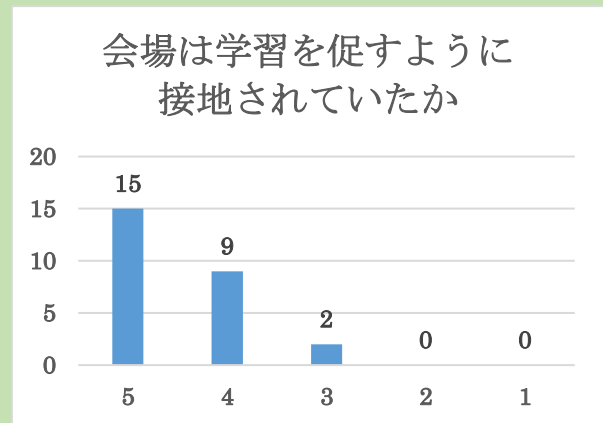
11. グループワークの目標達成への有用度



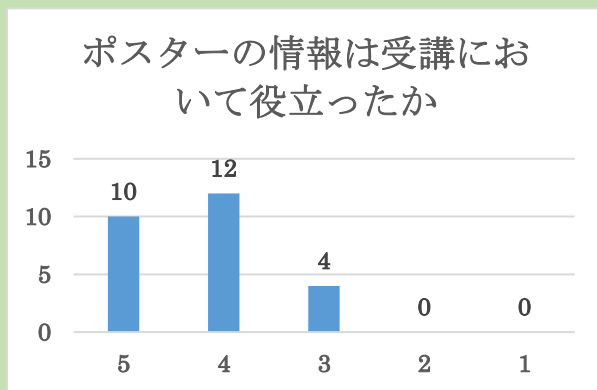
12. ファシリテーターは学習を促していたか。



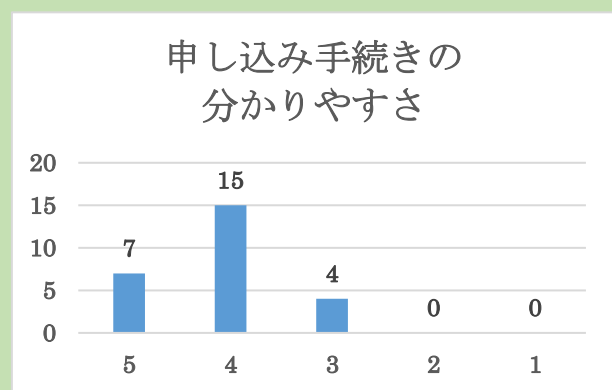
13. 会場には邪魔が入らず集中できたか



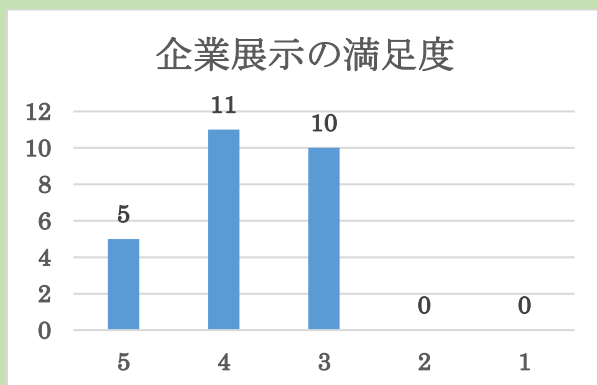
14. ポスターの情報は役立ち度



15. 申し込み手続きの分かりやすさ



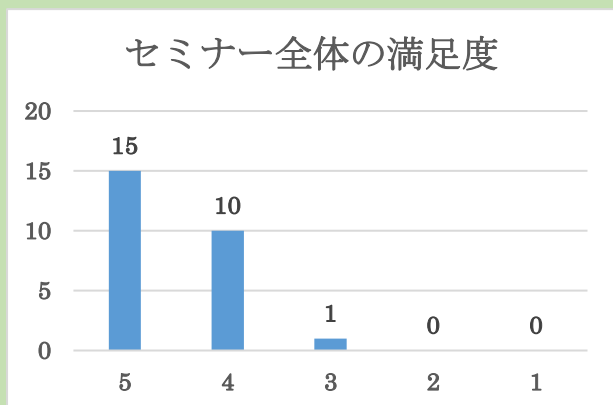
16. 企業展示の満足度



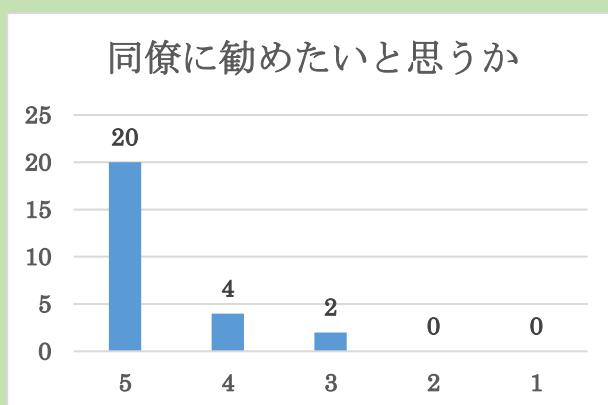
17. 学習環境に関する意見

- ・スグキクが画期的なシステムだと思いました！
- ・ちょっと会場が暑かったです
- ・スマートフォンを使った研修は珍しく、あまり発表をしたくない人には良いと思いました。

### 18. セミナー全体を通しての満足度



### 19. 本セミナーを同僚に勧めたいか



### 20. 今後希望するセミナー

- ・手術看護師のキャリアステップについて
- ・高齢者や複合疾患をもつ手術患者が増えていく中で、リスクアセスメントの実施とチームでの共有をどのようにしていくのか
- ・中堅のセミナー
- ・手術室での教育するタイミングや方法
- ・手術体位に関するセミナーがあれば参加したいです

### 21. 本セミナー全体を通してご意見やご感想等

- ・どの業種にも必要な能力であることがわかったし、楽しかったです
- ・講義内容もたいへん興味深かった。目標設定や評価をまずは見直して、自身の新人指導や勉強会に活かせるように努力したい。
- ・興味を持ってもらえる研修はソフト面の改革でもできる！可能性を職場で実践していきたいとおもえるようになりました。
- ・とても身になる研修会でした。
- ・ありがとうございました。
- ・とても良かったです！課題に書かせていただきます。新人指導に携わっているので、活用できたらいいです。ありがとうございました。
- ・ファシリテーターの方にもう少しリードして欲しかったです。
- ・他病院の方とも交流でき、とても楽しい研修でした！ありがとうございました！
- ・グループワークがあり、学びが深まったのでとても良かったです。